



Вкратце

В Пикалево подписали договор на 2011 год

Предприятия производственно-го комплекса Пикалево Ленинградской области – «БазэлЦемент-Пикалево», «Пикалевский цемент» и «Пикалевская сода» – урегулировали разногласия и подписали договор о сотрудничестве на 2011 год.

Напомним, что критическая ситуация на пикалевской площадке возникла в 2009 году, когда стороны не могли урегулировать цены на сырье. Ситуацию на контроль взял лично председатель правительства РФ Владимир Путин. Тогда он отмечал, что предпосылки проблем появились намного раньше, «когда разорвали единую производственную цепочку, причем выковыряли из нее, как из булки, изюм – доходные производства цемента («Пикалевский цемент») и соды («Пикалевская сода»).

В 2010 году пакет документов по поставкам различных продуктов, необходимых для работы предприятий, также был подписан в присутствии премьер-министра.

Помимо цен на сырье, соглашения включают рекомендации Минпромторга РФ о взаимной ответственности сторон за недоборку и недопоставку продукции. Это существенный момент, поскольку практически на протяжении года «Пикалевский цемент» планомерно снижал объемы закупаемого у «БазэлЦемент-Пикалево» сырья. «БазэлЦемент» неоднократно обращался в правительственные структуры с просьбой принять меры по недопущению дестабилизации обстановки в Пикалево и повлиять на выполнение «Пикалевским цементом» договоренностей, которые были достигнуты в 2009 году при участии правительства РФ и оперативного штаба по восстановлению Пикалевского производственного комплекса.

«Мы хорошо помним, как в условиях кризиса возник конфликт и как его удалось разрешить, – отметил во время подписания договоров Путин. – Мне очень приятно, участники процесса смогли выработать необходимые решения, чтобы обеспечить технологический процесс и гарантировать ритмичную работу предприятия на 2011 год». Путин напомнил, что «за последние два года – в 2009–2010 годах – мы из бюджета субсидировали перевозки сырья в объеме 485 млн рублей, и на 2011 год мы предусмотрели такую же субсидию более чем в 300 млн рублей».



Новые контракты

Олимпийские дороги от Трансстрой

Компания построит всю автодорожную сеть в Имеретинке

Трансстрой заключил два договора на строительство автомобильных дорог в олимпийском Сочи. Работы будут завершены до начала Олимпийских игр 2014 года.

Первый из них – с НПО «Мостовик» о субподрядных работах общей стоимостью 5 млрд руб. В рамках проекта, заказчиком которого является государственная компания «Олимпстрой», а НПО «Мостовик» – генподрядчиком, Трансстрой построит всю автодорожную сеть на территории Имеретинской низменности г. Сочи. Именно здесь будут сосредоточены основные спортивные сооружения и гостиничные комплексы будущей Олимпиады, а позже пройдет трасса Формулы 1.

В контракт Трансстрой входят работы по сооружению и строительству 42 км автомобильных дорог категории «магистральные» и «городские» улицы с двумя и четырьмя полосами движения, с

ограждением и светофорными перекрестками. Окончание работ по контракту – декабрь 2011 г. Разработку рабочей документации ведет проектный институт «Проекттрансстрой», также входящий в Строительную группу «Базового элемента».

Второй договор – с Мостотрестом на строительство 2-й и 3-й очередей Дублера Курортного проспекта в г. Сочи. Контрактная стоимость субподрядных работ Трансстрой – 29 млрд 217 млн руб.

Общая протяженность автомагистрали по 2-й и 3-й очередям строительства объекта составляет 10,2 км. На этом участке необходимо построить дорогу первой категории с двумя полосами движения в каждом направлении и шестью тоннелями. Каждое направление

движения – это отдельный тоннель, их общая протяженность – около 10 км. Трансстрой построит 4 тоннеля общей протяженностью 7,3 км, автомобильные дороги на подходах к тоннелям и эстакадам, а также проведет большой комплекс подготовительных работ в «пятне застройки», в том числе снос строений и перекладку коммуникаций.

Трансстрой приступил к строительству в декабре. Автомобильные дороги, попадающие в городскую зону города Сочи, будут введены в эксплуатацию в середине декабря 2011 г. А полное завершение всех работ запланировано на конец января 2013 года.

Трансстрой строит Дублер Курортного проспекта с 2009 года, с

начала возведения первой очереди протяженностью 5,67 км. На этом отрезке будет три тоннеля, четыре моста и эстакады длиной более 2,5 км. Завершить работы первого этапа планируется в 2012 году.

Дублер Курортного проспекта – это самый сложный по исполнению проект строительства автомагистрали, который реализуется в стесненных условиях транспортной перегруженности и плотной населенности города Сочи. Эта магистраль, полностью состоящая из тоннелей, мостов и эстакад, – не только часть масштабной программы подготовки к Олимпиаде 2014 года, но и дорога, благодаря которой центр Сочи полностью освободится от транзитного транспорта.

С Новым годом!

Уважаемые коллеги!



Завершается 2010 год, который стал для нас знаковым. Мы окончательно вышли из кризиса и показали рынку, что не просто выстояли, а стали сильнее. Об этом свидетельствуют не только демонстрируемые компаниями финансовые показатели, но и то настроение, с которым мы, строители «Базового Элемента», вступаем в Новый год. Мы уверены в себе, знаем, что мы одни из лучших, трудолюбивы и настойчивы. Мы не боимся перемен, а стремимся к ним, так как не почиваем на лаврах и хотим, чтобы строительный бизнес Базэла стал флагманом рынка, образцом культуры производства, качества работ и эффективности бизнес-процессов.

Мы давно поняли, что работать по-старому нельзя, свидетельством чему является активное внедрение

и принятие многими системы бережливого производства. В результате компании, специализирующиеся на жилищно-гражданском строительстве, совокупно сегодня зарабатывают больше, чем до кризиса, несмотря на то, что общий объем работ еще не достиг докризисных показателей. Это доказывает, что сокращение издержек, повышение производительности труда, постоянный контроль затрат и сроков реализации проектов – основа нашего успеха. В наступающем году мы продолжим работу по внедрению Производственной системы Главстрой во всех организациях, на каждой стройплощадке, в каждом цеху. И я убежден, что эта долгосрочная программа развития строительной группы компании «Базовый Элемент» станет программой действий каждого сотрудника.

Уважаемые коллеги! Благодарю вас за ваш труд, настойчивость и терпение!

Желаю вам и вашим близким здоровья, исполнения желаний и прекрасного настроения! С Новым годом!

Генеральный директор «Главстрой-менеджмента» – управляющей организации строительной группы компании «Базовый Элемент»
Алексей Баранов

Наши объекты

Причал для ФСО

Инжтрансстрой возвел объект для службы охраны первых лиц страны

Строительство пункта базирования катеров Управления охраны по Северо-Западному Федеральному округу ФСО России завершило ЗАО «Инжтрансстрой» (входит в компанию «Трансстрой»). Этот объект находится в поселке Стрельна на побережье Невской губы Финского залива и предназначен для обеспечения безопасности Константиновского дворца на период специальных мероприятий.



В комплекс работ по строительству пункта были включены разработка акватории и подхода канала, образование территорий, сооружение причалов и плавучих причальных сооружений, берегоукрепление, установка вертикального подъемника для катеров, слипы, а также строи-

тельство административных и технических зданий.

Строительство усложнялось геологическими условиями: работы велись практически на болоте, пришлось заменять слабые грунты, укреплять почву, строить берегоукрепительные сооружения. Как отметил руководитель проек-

та Сергей Польский, «несмотря на небольшую для Инжтрансстрой по масштабам объект, причал катеров – сложный проект, в котором необходимо было увязать многие составляющие, в частности, требования энергетиков, строителей, экологов».

Основной объем составили гидротехнические работы. Так, работы по дноуглублению были выполнены общим объемом порядка 100 тыс. кубометров, разборка поперечной дамбы – около 1,5 тыс. кубометров. Протяженность защитной дамбы составляет 330 м, ее конструкция предусматривает монолитную волноотбойную стенку. Причальная стенка вертикального профиля имеет длину около 160 м. Проектом предусмотрена установка ковша для подъема судов, а также возведение плавучих причальных сооружений, которые состоят из четырех железобетонных понтонов шириной 2,7 м и длиной 12 м каждый. Работы по берегоукреплению со всех сторон причала имеют протяженность в 375 м. Образование территории составило порядка 100 кубометров.

Также были осуществлены благоустройство и озеленение территории, проложены все инженерные системы, в том числе электросети и канализация, установлены очистные сооружения.

Наши объекты

Ключ к успеху

Инвестиционный портфель компании «Главстрой-СПб» включает в себя более 5 млн кв. м жилья. Аналитики рынка недвижимости называют Санкт-Петербургское подразделение Корпорации «Главстрой» предприятием с агрессивной политикой. При этом отмечают, что таких грандиозных результатов по вводу жилья в эксплуатацию не удавалось достичь никому из присутствующих в Петербурге застройщиков. Исполнительный директор Главстрой-СПб Александр Ермак уверяет, что главный секрет компании в грамотном менеджменте.



– На каком этапе находится строительство «Северной долины»? Не меняются ли планы по сдаче жилых корпусов?

– Не меняются. Три корпуса, как и планировали, будем сдавать в марте 2011 года.

Могли бы и раньше – строительная готовность высока: 8-й и 9-й корпуса будут готовы в декабре текущего года. Проблема в том, что пока отсутствует общегородская канализация, куда будут осуществляться канализационные сбросы с домов. Это вопрос города, который гарантирует нам ее строительство лишь в январе – начале февраля следующего года. Соответственно, ввод домов в

эксплуатацию будет осуществляться, как и по разрешению на строительство, в марте 2011 года. Вторую очередь строительства (корпус 1) мы введем также по графику. На сегодняшний день первая его секция построена до 14-го этажа. Во второй секции строительство ведется на втором этаже. В целом будем готовы сдать корпус ориентировочно в августе.

– А что касается дальнейших планов?

– Дальше планы еще грандиознее. Если мы сейчас реализуем порядка 280 тыс кв. м жилья, то на следующий год в планах и сейчас в проектировании 420 тыс «квадратов». Мы начнем их строить в

следующем году. То есть это оставшиеся площади квартала 15 «Северной долины», который размещает 700 тыс кв. м. Полным ходом ведется проектирование, в апреле-мае планируем получить разрешение на строительство, выйти на площадку.

– Стройка ведется очень быстрыми темпами. Как удается этого достичь?

– Это наше ноу-хау. Оно заключается, прежде всего, в системе управления строительным производством, а также в управлении себестоимостью. Строительный процесс организован грамотно и профессионально и состоит из следующих элементов: сокращение издержек от простоев, управление запасами стройматериалов, жесткий график, еженедельный план на каждый день для прорабов, контроль и анализ исполнения этого плана в конце дня. Соответственно вносятся коррективы в работу, и мы двигаемся дальше.

– Сколько людей анализирует данные, поступающие со стройки?

– У нас есть служба генподрядчика. По сути это менеджмент, который управляет строительным процессом на площадке, управляет всеми подрядчиками по видам работ. На Западе такая система давно существует и называется линменеджмент – это экономный менеджмент.

В нашей стране она присутствует в основном в нефтяной, газовой сферах. Сама по себе система представляет собой управление активами, в том числе людскими и производственными.

– Как у вас обстоят дела с проектом «Юнтолово»?

– В настоящее время мы проходим стадию проектирования первой очереди строительства – это 110 тыс кв. м малоэтажного жилья. Планируем до мая получить разрешение на строительство, с февраля будем выходить на площадку на подготовительные работы. Первостепенная задача – это дороги, инженерное оснащение территории, организация стройплощадки.

– А проект квартальной застройки Шкапина-Розенштейна как развивается?

– Концепция определена, более того – проект планировки уже согласован с главным архитектором города. Сейчас материал находится на окончательном заключении в КГА для вынесения на общественные слушания. Там запланированы жилая зона порядка 60 тыс кв. м, застройка и паркинг, на отдельном земельном участке расположится садик, также предусмотрена общественно-деловая застройка: офисная и гостиничная. В настоящий момент прорабатываем техническое задание для поиска оператора под гостиничную функцию.

«Сейчас цена 1 кв. м в проекте «Северная долина» уже не 49 тыс рублей, но объемы продаж остаются прежние. Ежемесячно мы продаем порядка 500 квартир, предлагаем различные условия продаж, – сказал на конференции «Выше ординара» директор отдела маркетинга и продаж ООО «Главстрой-СПб» Михаил Бузулуцкий. – В 2011 г. начнется строительство новых домов, и мы планируем опять начинать продажи по низким ценам».

«Этот проект показал, что найден успешный вариант работы государства и частного инвестора, – добавил первый зампред Комитета по строительству Николай Крутов. – Город сейчас выполняет ту часть инженерной подготовки территорий и строительства дорог, которую взял на себя по договору с застройщиком. Внутриквартальные сети и дороги прокладывает инвестор. Также компания выполняет обязательства по строительству социальной инфраструктуры, которую впоследствии может выкупить город».

Поздравляем

По Евростандарту

Главмосстрой стал лауреатом международной премии в области качества

Торжественное вручение европейской награды в области качества состоялось в рамках международного форума «Россия-ЕС: энергия эффективности», прошедшего в ноябре в Германии и Франции.



Организаторами форума выступили Международная ассоциация «European Standard» («Европейский стандарт»), Всероссийская организация качества, Комитет Торгово-промышленной палаты РФ по качеству продукции. В мероприятии приняли участие руководители российских и европейских компаний, представители европейского дипломатического корпуса, эксперты и аналитики. Основу российской делегации составили организации, относящиеся к отраслям, определенным Президентом РФ в качестве базовых в программе модернизации национальной экономики. В делегацию вошли представители старейших отраслевых брендов, обладающих исключительными заслугами перед национальной экономикой и сохранивших свое лидерство в современных экономических

условиях. Главмосстрой на форуме представлял президент компании Лев Корнелюк.

Основным лейтмотивом форума стала модернизация экономики. На заседаниях и круглых столах обсуждались вопросы развития российско-европейского сотрудничества в области технологического развития экономики, в том числе вопросы энергоэффективности и снижения издержек производства.

На приеме в ТПП Страсбурга и Нижнего Рейна участники и партнеры Экспертной программы «Европейский стандарт» были официально приняты в Европейский клуб менеджеров, объединяющий представителей национальных элит, стремящихся к установлению новых форм взаимодействия между деловыми кругами стран Большой Европы.



Кульминацией мероприятия стало торжественное вручение наград в области качества, решение о присуждении которых было вынесено международным жюри. Лауреатам международных премий были вручены наградные композиции, дизайн которых разработан мастерами старейшего французского ювелирного дома «ARTHUS BERTRAND». А генеральный директор Корпорации «Главстрой» Алексей Баранцев и президент Главмосстроя Лев Корнелюк получили именные сертификаты, удостоверяющие их вхождение в круг руководителей европейского класса.



Наши объекты

Главмосстрой возобновил строительство «Эмеральда»

Жилой комплекс с подземным гаражом-стоянкой возводит Главмосстрой на Ленинском проспекте г. Москвы. Строительство этого объекта со звучным названием «Эмеральд» планировалось еще до мирового финансового кризиса, пришедшего в Россию в 2008 году. Сейчас рынок недвижимости, по оценкам экспертов, оживает и готов принять новые предложения, в том числе в секторе бизнес-класса.

Комплекс состоит из 4 корпусов высотой 21, 23, 28 и 32 этажа общей площадью 97 тыс. кв. м. В



нем предлагаются 2-, 3- и 4-комнатные квартиры площадью от 99 до 201 кв. м, а также двухуров-

невые пентхаусы площадью 285–353 кв. м. Квартиры имеют свободную планировку и панорамное остекление окон от пола до потолка. На первых двух этажах комплекса предусмотрены помещения под сопутствующую коммерческую инфраструктуру (торгово-развлекательные, спортивно-оздоровительные комплексы и т.п.), а в подземной части – паркинг на 524 машино-места с системой контроля уровня загазованности. Инфраструктура и обеспечение «Эмеральда» полностью соответствуют современным требованиям к дому бизнес-класса.

Строительство жилого комплекса «Эмеральд» планируется завершить в конце 3 кв. 2012 г.

Поздравляем!

Юристы Главстроя признаны лучшими

Департамент по правовым вопросам ЗАО «Главстрой-менеджмент» по итогам 2010 года признан лучшим юридическим департаментом среди российских строительных компаний.



Ежегодный профессиональный конкурс «Лучшие юридические департаменты России» проводится редакцией журнала «Корпоративный юрист» (издание международного концерна Wolters Kluwer) и компанией Pynes & Moerner. Выдвигает и оценивает номинантов Экспертный совет, в который входят руководители ведущих международных и российских юридических фирм, организаторы конкурса и главы юридических департаментов – победителей предыдущих лет.

Конкурс проводится с 2005 года, за прошедшее время он стал одним из значимых событий в жизни юридического сообщества в России. Если пять лет назад в нем участвовал 21 юридический департамент, то в этом году было номинировано уже 326 департаментов, на финишной прямой оказался 101 участник в 22 номинациях. Департамент по правовым вопросам ЗАО «Главстрой-менеджмента» второй год подряд удерживает лидирующую позицию в номинации «Коммерческое строительство и девелопмент».

Поздравляем!

Оценена эффективность HR



В ноябре по традиции прошло ежегодное мероприятие, посвященное результатам очередного исследования «AXES Monitor: оценка эффективности HR-службы, осень 2010».

«HR-benchmarking – AXES Monitor» – это сравнительный анализ эффективности работы с персоналом, основанный на объективных HR показателях и метриках, таких как производительность труда, текучесть персонала, затраты на персонал по статьям (ФОТ, подбор, обучение, соцпакет и т.д.), численность HR-службы и ее отделов и многих других. Показатели исследования охватывают все ключевые сферы управления персоналом (мотива-

ция, подбор, оценка и обучение), а также финансовые показатели и нормативы численности HR-службы. Результаты исследования позволяют провести HR-аудит, оптимизировать затраты на персонал, опираясь на объективные данные, а также установить целевые значения показателей как для специалистов в области управления персоналом, так и для HR-службы в целом.

На прошедшее мероприятие были приглашены более 50 директоров по персоналу ведущих российских и западных компаний. По итогам Главстроя был удостоен награды за эффективный вклад в развитие HR-бенчмаркинга в России.

Изменения к лучшему

Главстрой
присматривается
к студентам

Кадровый резерв для работы на предприятиях по производству строительных материалов начала готовить корпорация. Управляющая компания «Главстрой-менеджмент» заключила соглашения о сотрудничестве с Академией труда и социальных отношений и Строительным колледжем №26.

«Выбор академии обоснован нехваткой на предприятиях специалистов по кадровым вопросам и особенно по экономике труда: нормировщиков, табельщиков и других сотрудников отделов труда и заработной платы», – поясняет заместитель по вопросам персонала управляющего директора МПСМ Борис Окорочков. В договоре с учебным заведением предусмотрено, что корпорация предоставляет студентам места для прохождения практики, дает возможность собирать статистическую информацию для написания курсовых и дипломных работ.

HR-специалисты МПСМ и Главстрой-менеджмента дважды встречались с учащимися академии, в итоге 12 студентов 4–5 кур-

сов по специальности «Экономика труда» выразили желание сотрудничать с корпорацией. Пятикурсники уже побывали на БКСМ – одном из «продвинутых» предприятий по внедрению Производственной системы Главстрой, на котором хорошо налажена работа по линии персонала, а производственный процесс идет ритмично.

В первой экскурсии участвовали шесть студентов, их провели по комбинату, показали работу планового отдела, отдела труда и заработной платы, отдела кадров, всю производственную цепочку по выпуску сборного железобетона, познакомили с Производственной системой Главстрой. Подобные мероприятия будут проводиться и в дальнейшем.



«Экскурсия удалась: два человека сразу начали спрашивать телефон директора по персоналу БКСМ. Мы готовы взять всех шестерых, но, разумеется, не только на БКСМ, но и на другие предприятия корпорации. Средний возраст в отделах труда и заработной платы – около 50 лет, коллективам нужен приток молодых кадров, – отмечает Борис Окорочков. – Основной пик кризиса для корпорации пройден, поэтому мы начинаем готовить кадровый резерв не только внутри, но и черпать его извне».

Осенью этого года был перезаключен договор о сотрудничестве со Строительным колледжем №26, корпорация приглашает на практику более 150 человек по различным специальностям: сварщик, отделочник, столяр, слесарь и т.д. Цель Главстрой – подобрать кандидатов на трудоустройство после окончания учебы. До этого такое сотрудничество велось в меньших объемах, четкой задачи по подбору кадров не ставилось. В последнее время кураторство заключалось в спонсорской работе, например, в 2009 году Моспромстройматериалы закупили

оборудование для нескольких рабочих мест для обучения сварочным работам, в начале этого года – станок по холодной окраске кованных изделий.

Сотрудничество с дальнейшим трудоустройством приветствуется и со стороны руководства учебных заведений. «Мы заинтересованы, чтобы студенты набирались опыта, собирали практический материал и писали на его основе дипломные работы. Это взаимовыгодно: молодежи без опыта очень сложно устроиться на работу, а работодатель, привлекающий студентов на практику, может посмотреть их в деле и выбрать подходящих сотрудников. Таким сотрудничеством мы помогаем трудоустроиваться хотя бы части наших выпускников, выполняем свою миссию. И от этого выигрывает и высшая школа, и работодатель, – подчеркивает заместитель заведующего кафедрой экономики труда Академии труда и социальных отношений Наталья Говорова. – По сути, это забытые формы социалистических времен: тогда предприятия так и работали с учебными заведениями. Хорошо, что сейчас мы возвращаемся к такой работе».

Наши традиции

В ОАО БКСМ отметили
День матери

В последнее воскресенье ноября на Бескудниковском комбинате строительных материалов (БКСМ) отметили один из наиболее молодых российских праздников – День матери. Главный подарок преподнесли дети работниц комбината: для своих матерей они подготовили концерт.



В России праздник День матери был учрежден в 1998 году по инициативе Комитета Государственной Думы по делам женщин, семьи и молодежи с целью поддержать традиции бережного отношения к женщине, закрепить семейные устои, особо отметить значение в нашей жизни главного человека – Матери. Долгое время этот праздник существовал лишь на бумаге, и о его существовании знали далеко не все жители страны. Популяризация Дня матери началась лишь недавно, и сейчас еще многие женщины удивляются, когда их поздравляют.

Приятно удивлены были и сотрудницы БКСМ: для них в конце ноября был устроен настоящий праздник. В торжественной обстановке их поздравил заместитель

генерального директора по управлению персоналом ОАО БКСМ Тимур Зайнутдинов, женщин порадовали цветами, а самым главным подарком стал концерт, подготовленный детьми сотрудников комбината, занимающимися в клубе ОАО «БКСМ».

К поздравлениям присоединились и представители управы Алтуфьевского района.

«Дети с душой подготовились к концерту, пели и танцевали для своих мам, концерт получился очень трогательным, – говорит Тимур Зайнутдинов. – Благодаря организационной поддержке со стороны генерального директора комбината Николая Васильевича Богачкина и директора клуба БКСМ Нины Васильевны Прониной праздник, который мы проводили впервые, удался. Зал был полон, пришли и бывшие сотрудники предприятия. Сейчас мы заканчиваем монтаж видеофильма, снятого на концерте, это будет еще одним подарком. А празднование Дня матери, я думаю, станет традиционным для БКСМ».

Наши организации

Свой риэлтор

Главмосстрой-недвижимость поможет сотрудникам корпорации арендовать, сдать, купить или продать жилье.

Риэлторское подразделение Главстрой – Главмосстрой-недвижимость – решило создать единую базу арендных квартир для сотрудников корпорации. Как отметили в компании, такая идея возникла в связи с частыми обращениями главстроевцев по вопросам аренды. «Мы готовы на основе заявок на сдачу и съем жилья создать единую базу, что позволит сотрудникам корпорации снизить расходы по оплате услуг на рынке аренды как минимум

вдвое», – подчеркнули в Главмосстрой-недвижимости.

Кроме того, для главстроевцев и их родственников компания снижает стоимость услуг на вторичном рынке недвижимости – по покупке, продаже и другим сделкам с квартирами. Работа профессионального риэлтора обойдется в 1,5–2,5% от суммы сделки, в то время как среднерыночные комиссии составляют от 2 до 4%.

Главмосстрой-недвижимость – одна из крупнейших компаний, предоставляющая полный спектр

услуг при проведении сделок с недвижимостью, успешно работает с 1996 года. Клиенты компании получают консультации по всем вопросам, связанным с недвижимостью. Покупка, продажа квартиры в новостройке или на вторичном рынке жилья, разезд, расселение, срочный выкуп квартиры, оформление прав собственности, юридическое сопровождение сделок «под ключ», подготовка и проведение государственной регистрации возникновения и перехода права собственности – и это не полный спектр услуг Главмосстрой-недвижимости.

Тел: 695-29-43,
695-29-58, 637-10-59
www.gmsn.ru

Вкратце

Выходной
со Снеж.ком

Главстроевцы могут посетить горнолыжный комплекс в Подмоскovie со скидкой.

Управляющая компания «Главстрой-менеджмент» заключила договор со всепогодным горнолыжным комплексом Снежком о предоставлении 10% скидки для сотрудников Главстрой, Главмосстрой, Моспромстройматериалов. Планируется, что достигнутая договорен-

ность в дальнейшем будет распространена на сотрудников всех организаций, входящих в Строительную группу Компании «Базовый Элемент».

При предъявлении служебного пропуска главстроевцы могут получить скидку на катание на лыжах и сноубордах, на посеще-

ние катка, аква-зоны, лазерного пейнтбола, интерактивного тира, детской площадки, занятия фитнесом, а также приобретение абонементов и подарочных сертификатов. Специальное предложение распространяется не только на сотрудников корпорации, но и их спутников – до трех человек.

Горнолыжный комплекс расположен на северо-западе Москвы в километре от МКАД в Павшинской пойме. Подробнее о комплексе и его услугах можно узнать на интернет-сайте www.snej.com.